

CONFERÊNCIA “DESAFIOS DE UM NOVO NORMAL”

**SOCIEDADE, TECNOLOGIA, TRABALHO:
INTERDEPENDÊNCIAS, ARTEFACTOS
“MÁGICOS”, HUMANIZAÇÃO.**

**Manuel Carvalho da Silva
Coordenador, CoLABOR**

**Santa Casa da Misericórdia de Lisboa
30 março 2021**

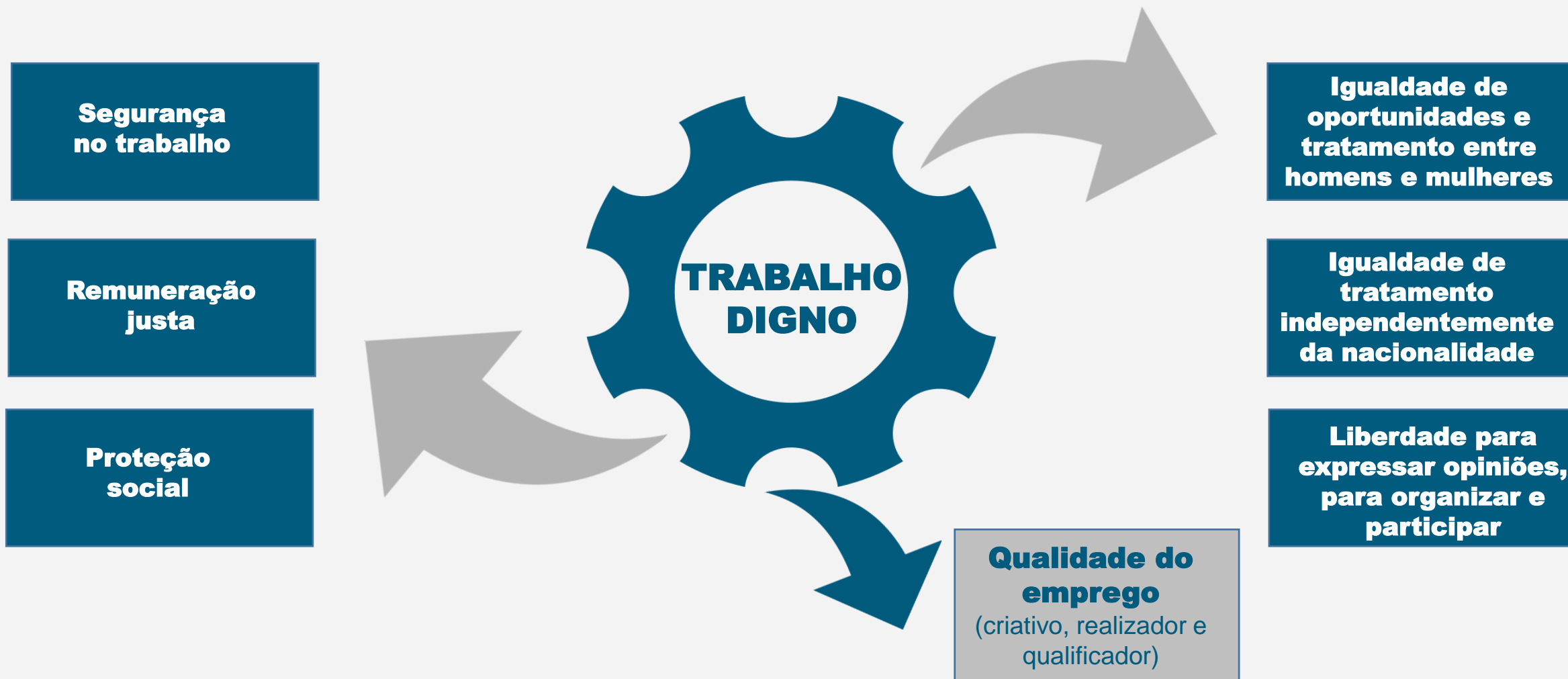
O contexto da mudança

- Há múltiplos factores determinantes e condicionantes do trabalho e do emprego;
- As **tecnologias não são o único factor de mudança**, são transversais mas não determinam a direcção da mudança;
- O **trabalho remoto tende a aumentar**, mas não sabemos exactamente quanto, nem como;
- A **proteção social** continuará a **depender muito do trabalho e do emprego**.



... e Novas Geografias políticas e económicas, nova divisão do trabalho

Subscrevemos a agenda do trabalho digno - OIT



O novo “normal”

- De onde vimos;
- Experiências do tempo de exceções e emergências;
- Cenários prospetivos, com todas as variáveis;

O tempo que temos vivido é de "exceções", "emergências", "unilateralidades". Não é por si o alicerce seguro para definir o futuro.

A reflexão tem de ser sociológica, política e jurídica

- Em qualquer **prestação de trabalho** (remoto ou não) temos de observar se o trabalho é dependente. Há muito trabalho dependente camuflado de prestação de serviços;
- O tempo e o espaço que estruturavam a **relação de trabalho** estão a ser esbatidos: a natureza hierárquica da relação está a ser dissimulada, mas há outros indícios de laboralidade;
- Em geral, as plataformas digitais e outras formas de organização do trabalho à distância, são os **centros organizativos das atividades prestadas pelos trabalhadores**.

O Teletrabalho (e todo o trabalho remoto) bem regulamentados

- Enquanto recurso para a **organização do trabalho e prestação**;
- Considerar **custos e benefícios** diretos e indiretos;
- Identificar **modalidades** possíveis e aceitáveis;
- Muita atenção às expressões e formas de dirimir o **conflito**.

Questões chave (Algumas relevantes)

- Definir campos e relações entre **Trabalho e Não-Trabalho**;
- Definir horários: **o tempo é das pessoas**; e há dia e noite;
- Salvaguardar as componentes de remuneração. Proteger o **salário**;
- Garantir a **cidadania** e a conciliação **vida familiar/trabalho**;
- Proteger o **espaço da habitação (a nossa casa)**. Não arrastar para lá mais conflitos ou custos do trabalho;
- **Impedir organização unilateral**. Direito do Trabalho, Participação, Ética.

Atentar às novas formas de organização e prestação do trabalho, mas tornar eficazes os nunca velhos Sistemas de Relações de Trabalho

- Responsabilização dos **atores**;
- Equilíbrio dos poderes das partes e das **regras**;
- Negociação atenta aos **contextos** e às diferenças de partida;
- Quadros de **valores** partilhados e **boa fé** **negocial**.

Mesmo com máquinas “inteligentes”, as relações e intermediações continuarão a ser entre os seres humanos.

The logo consists of a white infinity symbol (∞) with a 3D effect, appearing to be a continuous loop of white material. Below it, the word "LABOR" is written in a bold, white, sans-serif font.

LABOR



WWW.COLABOR.PT